

ГКП на ПХВ «Талдыкорганская городская поликлиника №2»

ПРОТОКОЛ

обучающего семинара по вопросам противодействия коррупции

Тема: «Подарки, денежные вознаграждения и иные формы благодарности медицинским работникам: что допустимо, а что является нарушением»

Дата проведения: 27.07.2026 года

Место проведения: ГКП на ПХВ «Талдыкорганская городская поликлиника №2»

Присутствовали: сотрудники общей поликлиники.

Выступила: комплаенс-офицер Скакова М.Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Разъяснение сотрудникам требований законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции в части недопустимости получения медицинскими работниками денежных средств, подарков, материального вознаграждения, льгот и иных выгод от пациентов и их родственников в связи с исполнением служебных обязанностей.

СЛУШАЛИ:

Комплаенс-офицера Скакову М.Н., которая довела до сведения сотрудников основные требования антикоррупционного законодательства и разъяснила недопустимость получения медицинскими работниками денежных средств, подарков и иных форм незаконного вознаграждения за оказание медицинской помощи, ускорение или изменение порядка предоставления медицинских услуг, оформление документов, выдачу справок, направление на обследование и иные действия, входящие в должностные обязанности работника.

Особое внимание было обращено на то, что предложение со стороны пациента или его родственников не освобождает медицинского работника от обязанности отказаться от незаконного вознаграждения и незамедлительно сообщить о соответствующей ситуации руководству и/или ответственному лицу по вопросам комплаенса.

В ходе семинара разъяснено:

1. Денежные средства, передаваемые медицинскому работнику за выполнение его должностных обязанностей, не могут рассматриваться как обычная «благодарность», если они предоставляются за конкретное действие или бездействие работника.

К таким действиям могут относиться:

- оказание медицинской помощи вне установленного порядка;
- височередное или необоснованное обслуживание пациента;
- оформление медицинских документов;
- выдача справок и заключений;
- направление на обследование;
- предоставление иных преимуществ;
- совершение либо несовершение действий в интересах пациента или его родственников.

2. Ответственность медицинского работника.

В отношении работника государственной организации, который не относится к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций или приравненным к ним, получение незаконного вознаграждения за выполнение работы или оказание услуги, входящей в круг его обязанностей, регулируется статьей 247 Уголовного кодекса Республики Казахстан «Получение незаконного вознаграждения».

Согласно действующим изменениям, за получение незаконного вознаграждения предусмотрены уголовные наказания, а при крупном размере либо вымогательстве — штраф до 3000 МРП, исправительные работы, общественные работы до 800 часов, ограничение свободы либо лишение свободы до 3 лет, с конфискацией имущества или без таковой и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 3 лет.

При этом получение впервые подарка или вознаграждения без предварительной договоренности за ранее выполненную работу или оказанную услугу, если стоимость такого подарка или сумма вознаграждения не превышает 5 МРП, в силу малозначительности не является уголовным правонарушением и влечет дисциплинарную ответственность.

3. Ответственность лица, передающего денежные средства или иное незаконное вознаграждение.

С 2026 года введена отдельная статья 247-1 УК РК «Предоставление незаконного вознаграждения».

За предоставление незаконного вознаграждения работнику государственной организации предусмотрены:

- штраф до 80 МРП;
- исправительные работы в том же размере;
- общественные работы до 80 часов;
- либо арест до 20 суток.

При повторном совершении — штраф до 120 МРП, исправительные работы до 120 МРП, общественные работы до 120 часов либо арест до 30 суток.

При крупном размере наказание может достигать 2000 МРП, ограничения свободы либо лишения свободы до 2 лет, с конфискацией имущества или без таковой и лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 3 лет.

4. В случаях, когда медицинский работник имеет статус лица, уполномоченного на выполнение государственных функций, приравненного лица или должностного лица, получение взятки может квалифицироваться по статье 366 УК РК.

Требование или получение взятки за действия или бездействие в пользу взяткодателя, входящие в служебные полномочия либо связанные с использованием должностного положения, влечет уголовную ответственность. При этом законодательством отдельно предусмотрены случаи малозначительности и освобождения от уголовной ответственности в предусмотренных законом обстоятельствах.

5. Административная ответственность.

Разъяснено, что в предусмотренных законом случаях предоставление незаконного материального вознаграждения, подарков, льгот либо услуг лицу, уполномоченному на выполнение государственных функций, при отсутствии признаков уголовного правонарушения образует административное правонарушение по статье 676 КоАП РК и влечет штраф в размере 200 МРП.

Получение незаконного материального вознаграждения, подарков, льгот либо услуг лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, при отсутствии признаков уголовно наказуемого деяния предусмотрено статьей 677 КоАП РК и влечет штраф в размере 600 МРП.

Также сотрудникам разъяснено, что административная ответственность применяется только в отношении тех лиц и ситуаций, которые подпадают под соответствующие составы КоАП РК. Для обычного работника государственной организации, не являющегося субъектом статей 676–677 КоАП, необходимо разграничивать административную, уголовную и дисциплинарную ответственность.

6. Дисциплинарная ответственность.

Помимо административной или уголовной ответственности, нарушение требований законодательства, антикоррупционных ограничений, локальных актов организации и правил внутреннего трудового распорядка может повлечь применение мер дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами медицинской организации.

Практические примеры, рассмотренные на семинаре:

1. Пациент предлагает врачу денежные средства за прием без очереди — медицинский работник обязан отказаться.
2. Родственник пациента предлагает врачу деньги за оформление медицинской справки — получение денежных средств недопустимо.
3. После оказания медицинской помощи пациент передает врачу денежное вознаграждение «за хорошее отношение» — работник не должен принимать денежные средства.
4. Пациент предлагает медицинскому работнику подарок до или после оказания медицинской услуги — необходимо оценить правовой статус работника, обстоятельства передачи подарка и наличие связи подарка с исполнением служебных обязанностей.
5. Пациент сообщает: «Если Вы не возьмете деньги, я оставлю их здесь» — медицинский работник должен отказаться от получения денежных средств и сообщить о ситуации ответственному лицу.

Скакова М.Н. подчеркнула, что медицинский работник должен соблюдать принцип нулевой терпимости к коррупции, не принимать денежные средства и иные незаконные вознаграждения от пациентов и их родственников, не создавать условий для возникновения коррупционных рисков и незамедлительно информировать руководство либо комплаенс-оффисера о случаях предложения или передачи незаконного вознаграждения.

Также сотрудникам разъяснено, что при возникновении сомнений относительно допустимости получения подарка либо иной формы благодарности необходимо до принятия обратиться к непосредственному руководителю или комплаенс-оффисеру за разъяснением.

ПО ИТОГАМ СЕМИНАРА:

Сотрудникам общей поликлиники рекомендовано:

1. Не принимать денежные средства и иные незаконные вознаграждения от пациентов и их родственников.
2. Не требовать и не намекать на необходимость предоставления подарков или денежных средств.
3. Не допускать предоставления пациентам необоснованных преимуществ за вознаграждение.
4. Соблюдать требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.
5. При возникновении коррупционных рисков незамедлительно информировать непосредственного руководителя и/или комплаенс-оффисера.
6. Соблюдать внутренние нормативные документы медицинской организации в сфере противодействия коррупции.

Решение: информацию принять к сведению. Сотрудникам соблюдать требования антикоррупционного законодательства и не допускать получения незаконного материального вознаграждения, подарков, льгот либо услуг в связи с исполнением служебных обязанностей.

Комплаенс-оффисер:  Скакова М.Н.

Ф.И.О.	Отделение	Общая поликлиника	должность	подпись
Имашева Ф.С.	врач эпидемиолог (совместитель)			присутствует
Велиев Д.Д.	врач кардиолог взрослый (совместитель)			присутствует
Исафина К.К.	врач кардиолог детский (совместитель)			присутствует
Еремеева Г.	врач отоларинголог взрослый			присутствует
Шагамбаева Б.Б.	врач отоларинголог детский (совместитель)			отсутствует
Омзирова А.М.	врач эндокринолог взрослый			присутствует
Жексембаева Г.Т.	врач эндокринолог детский			отсутствует
Сураимбеков Т.Т.	врач общей хирургии (совместитель)			уволен
Джуратов Ф.А.	врач общей хирургии (совместитель)			присутствует
Есимханова С.Н.	врач маммолог			присутствует
Котай С.М.	врач травматолог взрослый			присутствует
Калыков С.А.	врач невропатолог взрослый			присутствует
Сагадиев К.Т.	врач невропатолог детский			присутствует
Елобаева З.Б.	врач невропатолог детский			присутствует
Алтынбекова Н.М.	врач-офтальмолог взрослый			присутствует
Хамитова И.Н.	врач-офтальмолог детский (совместитель)			присутствует
Бекпанова М.Н.	врач ревматолог (совместитель)			присутствует
Байболова Д.К.	врач пульмонолог (совместитель)			присутствует
Мухамеджанова Д.М.	врач фтизиатр взрослый			присутствует
Таймбетова Г.А.	врач фтизиатр взрослый			присутствует
Тулгенова К.Д.	старшая медсестра			отсутствует
Есимханова Ж.Т.	медсестра бюро госпитализации			отсутствует
Мырзабекова Р.О.	м/с процедурного кабинета (егу) взр			отсутствует
Жекебатырова Ж.С.	м/с процедурного кабинета (егу) взр			отсутствует
Сейсембекова Н.К.	м/с процедурного кабинета (егу) взр			отсутствует
Касымолланова М.Б.	м/с процедурного кабинета (егу) дет			отсутствует
Мусиралинова	м/с процедурного кабинета (егу) дет			отсутствует
Тихомирова Т.В.	м/с инфекционного контроля (совместитель)			отсутствует
Караева Ж.С.	м/с по больничным листам			отсутствует
Жамбылбаева Б.С.	м/с по больничным листам			отсутствует
Билдайбекова А.Е.	медсестра инфекционного кабинета			отсутствует
Басава Н.А.	м/с эндокринолог			отсутствует
Балжанова Ж.Д.	м/с кардиологического кабинета			отсутствует
Ешимова М.М.	м/с отоларинголога			отсутствует
Онесиянова Э.С.	м/с отоларинголога			отсутствует
Нарымбаева А.А.	м/с хирургического кабинета			отсутствует
Акимбек Б.А.	м/с хирургического кабинета			отсутствует
Бекпаева К.К.	м/с перевязочного кабинета			отсутствует
Нарымбаева А.А.	м/с перевязочного кабинета			отсутствует
Давтова А.К.	м/с травматологического кабинета			отсутствует
Алибекова Т.Д.	м/с онкологического кабинета			отсутствует
Сайлауова Д.С.	м/с неврологического кабинета			отсутствует
Рахимжан А.С.	м/с неврологического кабинета			отсутствует
Молдахметова У.С.	м/с неврологического кабинета			отсутствует
Баймухалиева Ф.М.	м/с офтальмологического кабинета			отсутствует
Тулгенова Р.Ж.	м/с офтальмологического кабинета			отсутствует
Нургелдина А.Н.	м/с офтальмологического кабинета			отсутствует
Тойчибекова Г.Ч.	м/с ревматолога (совместитель)			отсутствует
Тойжанова Г.Н.	м/с аудиометрия			отсутствует
Куджибаева А.Т.	медсестра фтизиатра			отсутствует
Ахметова Н.М.	медсестра фтизиатра			отсутствует
Булантеева Д.Р.	медсестра фтизиатра			отсутствует
Булантеева Д.Р.	медсестра фтизиатра			отсутствует
Турганбекова Г.Б.	медсестра фтизиатра			отсутствует
Турганбекова Г.Б.	медсестра химизатор			отсутствует
Досанова Г.А.	медсестра химизатор			отсутствует
Толкымбекова Ш.К.	медсестра по сбору мокроты			отсутствует
Курмангалиева Ш.К.	медсестра по медоборудованию			отсутствует
Куванин В.А.	Старшая сестра хозяйка			отсутствует
Кокымбаева Г.З.	санитарка			отсутствует
Алдабергенова А.С.	санитарка фтизиатра			отсутствует