

ПРОТОКОЛ №3
собрания с сотрудниками ГКП на ПХВ «Талдыкорганская городская поликлиника №2»

11.03.2026 г. 15:00

г.Талдыкорган

Присутствовали сотрудники поликлиники.
Собрание проведено комплаенс-офицером Скаковой М.Н.

Повестка дня:

Формирование антикоррупционной культуры среди сотрудников поликлиники.

Комплаенс-офицером поликлиники Скаковой М.Н. в рамках разъяснительной работы были озвучены основные направления антикоррупционных мер на текущий 2026 год.

Коррупция является широко распространенным явлением. Оно вызывает серьёзные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, негативно влияет на деятельность органов власти, препятствует развитию и искажает конкуренцию.

Оно разрушает справедливость, ставит под сомнение права человека и является препятствием в оказании помощи нуждающимся.

Продвигается работа в борьбе с коррупцией посредством принятия нормативно-правовых актов работодателя, предупреждению – превенции коррупции, проведением обучающих семинаров среди сотрудников, мониторингом в сфере государственных закупок, обеспечения лекарственными средствами пациентов, оказании медицинской помощи пациентам.

В большинстве юрисдикций для физических лиц взяточничество является нарушением, нарастает тенденция возложения ответственности на организации, а также физические лица за взяточничество. Однако, законов самих по себе недостаточно для того, чтобы решить эту проблему. Организации несут ответственность за свой вклад в борьбу со взяточничеством. Это может быть достигнуто при помощи системы менеджмента противодействия коррупции и посредством принятия обязательств на уровне руководства по установлению культуры целостности, прозрачности, открытости и соответствия. Характер культуры организации является критическим фактором для успеха или неудачи в отношении системы менеджмента противодействия коррупции.

Политика в области противодействия коррупции является компонентом общей политики соответствия. Политика в области противодействия коррупции и поддерживающая ее система менеджмента помогает любой организации избежать или минимизировать расходы, риски и ущерб от вовлечения в коррупцию, развить доверие и уверенность в деловых отношениях, а также улучшить ее репутацию.

Поэтому, рекомендовано на постоянной основе соблюдать нормы и принципы законодательства Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность и другие.

По итогам собрания приняты следующие протокольные решения и поручения:

1. Должностным лицам и работникам Предприятия добросовестно следовать требованиям документов по противодействию коррупции в Предприятии и закреплять Антикоррупционные стандарты.
 2. Необходимо строго следовать рабочему процессу, ВНД, стандартам.
- В 16:00 собрание объявлено завершённым.

Комплаенс-офицер:



М.Н. Скакова

